

Forslag til fagpolitiske indsatser i den kommende generalforsamlingsperiode

Arbejds miljø

Uddannelse og kompetenceudvikling

Det private område

TR-dækningsindsatsen

Arbejds miljø

Forbundet har fornyet sin politik og strategi for arbejds miljø frem til 2027. Lokalt skal denne politik og strategi omsættes til handlinger og aktiviteter, der skaber værdi for medlemmerne af FOA Randers.

For at møde kongressens målsætninger for fremtidens arbejdsliv er det nødvendigt at styrke lokale rammer og systemer for det forebyggende arbejds miljøarbejde på medlemmernes arbejdsplads.

Forudsætningen for dette er, at MED/arbejds miljøorganisationerne arbejder systematisk med arbejds miljøet på alle niveauer af deres organisationer. Desværre oplever mange tillidsvalgte, at arbejds miljøarbejdet i realiteten bliver tilsidesat eller afsporet, hvorfor der ligger en central opgave for FOA i at understøtte udviklingen af det systematiske arbejds miljøarbejde og styrke de tillidsvalgtes indflydelse heri. Vi skal bl.a. blive bedre til at sætte og forfølge arbejds miljødagsordener på arbejdspladsen, ligesom tillidsvalgte skal styrkes i at bruge de indflydelseskanaler, der findes til arbejds miljøarbejdet.

Derfor vil den nye aktivitetsplan indeholde aktiviteter, der har til formål at styrke det systematiske arbejds miljøarbejde.

Samtidig skal vi være tættere på de tillidsvalgte og derfor skal der udvikles nye måder at kommunikere fra afdelingen og ud til AMR, nye måder at formidle viden og læring, som ikke nødvendigvis kræver, at AMR skal deltage i et heldagskursus i afdelingen.

Omdrejningspunktet for indsatsen bliver udvikling af nye pædagogiske værktøjer til formidling – herunder flere webinarer, filmklip (explainers), korte målrettede informationer, som AMR kan tilgå, når det passer ind i deres hverdag.

Uddannelse og kompetenceudvikling

På kongressen besluttede vi en vision om fremtidens faglighed.

Fremtidens faglighed forudsætter faglært arbejdskraft og tilbud om løbende efteruddannelse.

Vores dagsorden om rette kompetencer til rette opgaver ruste faggrupperne til fremtidens faglighed.

Tendensen er mere frisættelse af faglighederne, større tværfagligt samarbejde, opgaveflytning mellem faggrupperne, samt mestring af teknologiske løsninger.

FOAs faggrupper får en nøglerolle i fremtidens bæredygtige velfærd. Det er FOA-faggrupper med faglighed indenfor energi, bygningsdrift og vedligehold, kost og rengøring, som viser vejen for en velfærd, der reducerer ressourceforbruget og genanvender mest muligt. Den grønne profilering af fagene bidrager også til at skabe variation i opgaverne og synlighed om fagene, derudover giver den nogle af FOAs faggrupper en helt ny position på arbejdsmarkedet.

Det øger kravene til medlemmernes kompetencer.

Derfor skal vi arbejde for at forhandle uddannelsesmuligheder på plads til vores medlemmer og vi skal hjælpe medlemmerne med at bruge dem. Uanset hvilken FOA-faggruppe man tilhører, er faglig nysgerrighed og engagement stadig afgørende.

Vi skal hjælpe kommunerne og andre arbejdsgivere til at se muligheder og til at udnytte puljer og uddannelsesordninger optimalt. Arbejdsgiverne skal forstå værdien af kompetente og uddannede medarbejdere både i forhold til kvaliteten af det arbejde, der udføres, men som et aktivt middel til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Det private område

Overenskomstforhandlingerne på det private område OK25 er gået i gang.

Der er fortsat et stort medlemsorganiseringspotentialt på det private område og derfor ønskes generalforsamlings indsatsen for 2023-2024 forlænget, så den forløber frem til afslutningen af overenskomstforhandlingerne i marts 2025.

”Der er et stort medlemspotentialt på de private arbejdspladser – forbundet skønner, at der på landsplan er helt op til 10.000 ikke-medlemmer, der arbejder på en privat FOA overenskomst.

OK23 har givet os nye muligheder for at få adgang til de private arbejdspladser og samtidig har vi fået bedre muligheder for at få valgt TR.

Forbundet igangsætter en samlet indsats i den kommende kongresperiode og i forlængelse af den, skal vi lokalt lave en målrettet indsats.

En indsats, der på tværs af sektorer skal sikre, at vi kommer ud på de private arbejdssteder og præsenterer både resultaterne fra OK23 og også alle de andre muligheder, der følger med, når man er medlem af FOA.

Er der medarbejdere nok, skal der arbejdes for at få valgt TR, så vi sikrer en fast forankring til FOA.

Omdrejningspunktet for indsatsen bliver arbejdspladsbesøg og en målrettet indsats for at få valgt TR.”

TR-dækningsindsatsen

Kongressen i 2023 besluttede følgende handlinger i forhold til give TR en mere central placering i organisationen og samtidig sikre, at vi ved en fælles indsats skal sørge for, at flere medlemmer får en tillidsrepræsentant og samtidig forbedre den nuværende TR-dækning. Vi arbejder for TR-dækning for alle FOAs faggrupper, på alle arbejdspladser, så vi har relationerne til at kunne organisere kollegerne og styrken til at løfte i fællesskab.

I FOA Randers har vi alt 725 arbejdspladser registreret af dem har lidt over halvdelen en TR. På nogle arbejdssteder vil der være for få ansatte på FOA overenskomst til, at der kan vælges en TR, men en stor del af arbejdsstederne vil formentlig kunne vælge en TR.

Indsatsen har tre mål:

1. At få valgt tillidsrepræsentanter og suppleanter både dér hvor disse umiddelbart kan vælges eller dér hvor vi skal forhandle os til bedre dækning
2. At få flere kolleger dækket, gennem valgforbund og valgfællesskaber.
3. At skabe stærke og positive fortællinger om at være TR.